**走进华为学管理高研班**

|  |
| --- |
| 时间地点：2024年4月15-16日 7月11-12日 11月14-15日 深圳培训讲师：讲师团课程费用：16800元/人 费用包含：考察、培训费、会议室费用、考察用车、发票、物料、午餐。费用不包含：住宿、企业所在地至深圳/东莞的差旅费用招生对象：企业的CEO/总经理、研发总经理/副总、公司总工/技术总监,研发项目经理/产品经理、PMO （项目管理办公室）成员、测试经理、项目经理、研发骨干等人员。友情提示：此课程可以邀请我们的培训师到企业开展内训服务，欢迎来电咨询课程地址：<http://www.sdlzzx.com/opencourse/k00190.htm> |

教学模式：参观考察+主题分享+案例分析+交流答疑
考察地点：深圳&东莞
学习费用：16800元/人
费用包含：考察、培训费、会议室费用、考察用车、发票、物料、午餐。
费用不包含：住宿、企业所在地至深圳/东莞的差旅费用
**项目介绍**
华为——企业界的黄埔军校
学习——华为30年管理经验输出
亲观——亲眼观察中国企业的标杆
感悟——亲身感悟任正非的管理哲学
华为—全球翘楚，遥遥领先
华为是目前中国企业中，唯一一家同时在主流产品和国际主流市场上，与国际一流企业竞争的中国企业。这家来自中国的世界500强，也是真正被世界认可的全球化公司。
华为—管理最好，文化最正
炉的力量，无坚不摧。20 万个性独立、思想自由的高学历知识分子，瞬间被改造成价值观统一并且方向一致的狼性十足的战士。华为向中国企业提供了成为行业领袖系统的管理思想体系。 任正非凭借卓越的领导力带领着华为持续胜利。垫子文化，狼性文化，变革管理、战略解码、灰度管理，蓝军参谋部、干部管理，这些带有鲜明华为印记的管理名词都是华为成功的精髓。
华为—洞察对手、谋略先机
华为是一家不怕竞争，同时还善于竞争的公司。企业之间的竞争是全方位的，华为通过30多年的实践，总结出一套务实高效的竞争管理方法，非常适合中国企业学习和借鉴。
**项目价值**01寻根源：零距离感受华为以客户为中心和奋斗者为本的文化根本 。
02观大势：通过看与学的深度结合，拓展视野，深刻理解未来企业的发展大势。
03理思维：华为案例解读，看清企业管理背后的逻辑，结合自身，理清思路。
04找方法；发散思维，探究自身企业转型变革的必由之路。
**项目收益**
看：走进华为，通过零距离接触硬件基础建设、优秀人文环境，深刻感悟华为企业文化、核心价值观传承与落地。
听：聆听华为资深实战专家分享，华为管理人员现身说法，吸收华为值得借鉴的成功经验及管理精华。
学：学习华为奋斗者文化，深入探索华为奋斗者文化的牵引机制、激励与动力机制、评价约束机制和竞争淘汰机制。
做：全面参与热点主题深度研讨，共同探讨华为持久发展和生生不息的动力之源。
我们希望：立足华为、取智全球，培养引领智能社会的卓越管理人才，帮助企业管理者开拓思维、转变思路、促进战略执行和激发组织活力，最终提升整个组织的转型领导力。
1. 通过华为实践提炼分享、理论结合实际研讨，实际业务带入训战，帮助管理者在战略到执行领域，掌握方法、统一语言、达成共识、加强协同、提升执行。
2. 通过前沿趋势洞察分析、全球最佳实践总结、实际商业模式探索，帮助管理者开拓视野，转变思维，构筑新业务全景图，抢占市场先机。
3. 通过分享华为管理哲学、卓越项目管理经验、人才管理实践总结，帮助管理者构筑支撑商业成功的组织执行能力，确保战略目标达成。
**行程安排**

|  |
| --- |
|  **第一天 华为专家主题分享**  |
| 9:00-12:00 | 主题分享交流：华为没有秘密——华为文化、机制与管理研究1、 华为没有秘密，任正非没有秘密。2、 华为可持续成长的内在动力机制是什么？是什么驱动了华为的成长？3 、华为在不同的成长阶段，做对了什么？为什么会做出当初的选择？4、 华为在经营战略、组织与流程、管理平台、人力资源管理等方面所坚守的常识是什么？5、 在新的成长阶段，华为面临的风险与挑战是什么？学习收益：本课程将以华为的不同成长阶段为背景，向管理者解读华为的经营哲学、核心价值观、管理机制及其制度的创新 | 华为金牌讲师 |
| 12:00-14:00  |  午餐、休息  |
| 14:00-17:00  | 主题分享交流：华为之“道”：为什么选择熵减作为华为的底层逻辑？1、华为为什么选择熵减模型？熵定律为什么这样强大？任总：“企业成功两个关键，一个是方向大致正确，一个组织充满活力”。而“熵减是华为的活力之源”2、“熵”是什么？3、华为的三元熵减模型：上下同欲、系统开放、打破平衡4、掌握诊断企业组织活力的“熵减9点法则”四个断裂，其一如，员工需求与企业发展之间的断裂三个封闭，其一如，薪酬的封闭两个混沌  其一如，公司战略方向不聚焦  | 华为金牌讲师 |
| 17:00-18:30  |  晚餐、休息 |
| 18:30-20:30 |  主题分享交流：如何激发组织动能，实现企业逆势增长？1、华为为什么选择“以奋斗者为本的企业文化”？如何让员工做到“知行合一”的？2、华为的干部管理：激发干部血性，干部是打出来的2.1 干部规划：关键岗位识别—>差距&规划—>策略&举措2.2 干部标准：“四力十要素” + “差异化岗位要求”+“干部资格管理”2.3 干部识别：“蒙哥马利计划” +“四点一线” +“干部考察”2.4 干部配置：“责权对等、分权制衡”+“最佳配置”+“不虚位以待”2.5 干部发展：“之字形发展”+” 扶上马送一程”2.6 干部评价与激励：“不让雷锋吃亏”+“10%不合格调整”2.7 干部流动：“让喜马拉雅山的水流到亚马逊河” | 华为金牌讲师 |
| **第二天 走进华为实地参访** |
| 08:30-09:40 |  华为标杆学习行前引导——参访学习行程介绍随团顾问抛出华为参访看点，学习点，引导大家对于华为管理之道的思考，带着问题走进华为参访。  | 巴士课堂学习顾问 |
| 9:40-12:00 |  华为公司园区参观1、参观华为欧洲小镇2、乘坐小火车体验3、体验华为咖啡文化-一杯咖啡吸收宇宙能量3、参观三丫坡图书馆参观收益：零距离与华为人面对面交流，真实感受华为以客户为中心，以奋斗者为本的企业文化；深刻感悟世界500强企业的工作氛围，通讯设备行业老大员工们的敬业精神和中国最全球化公司的多面风采。 |  华为工作人员 |
| 12:00-13:30 |  午餐、休息 |
| 13:30-16:30 |  主题分享交流：华为创新策略与成功密码1、华为创新概述及发展历程1.1 华为创新1.0、2.0解读1.2 华为创新管理整体架构2、创新战略与专题流程2.1 创新纳入公司战略统筹思考，支撑战略目标达成2.2 创新焦点实践解读2.3 创新落入战略专题的实践流程3、华为创新管理策略与实践3.1 技术/产品创新3.2 商业模式创新3.3 管理变革3.4 生态合作创新4、华为创新管理支撑体系——创新的激发需要组织、人才、氛围同步保障  | 华为金牌讲师 |
| 备注： | 具体行程以当天实际安排为准 |

讲师团：华为金牌讲师/华为工作人员/巴士课堂学习顾问